I QUADERNI DI ASCHERI ACADEMY

Coordinatore Guido Ascheri

N°41 RELEASE 22 LUGLIO 2024

GUIDA PER FARE BUSINESS NEL REGNO UNITO

Seconda Edizione

A cura di
Marina d'Angerio

Ascheri & Partners
Studio Commercialisti

Ascheri Nelson
Studio Legale

Ascheri Academy
Formazione Professionale

I QUADERNI DI ASCHERI ACADEMY

Coordinatore Guido Ascheri

Marina d'Angerio

Laureata in Economia e Commercio presso l'Università Luigi Einaudi di Torino. Dottore Commercialista e Revisore Legale nonché' Chartered Accountant ed Auditor in Inghilterra e Galles.

Presso lo studio Ascheri & Partners si occupa di fiscalità internazionale, consulenza societaria, redazione dei bilanci e delle dichiarazioni fiscali. Marina è Partner e Trainee Solicitor nella Law Firm Ascheri Nelson Llp. Ha pubblicato Ebooks per Fisco e Tasse e sul sito Ascheri Academy.

Indice

1. Introduzione 1
   1.1. Presentazione generale del Regno Unito come destinazione per gli affari 1
   1.2. Motivazioni per fare affari nel Regno Unito 1
2. Panoramica del Regno Unito 3
   2.1. Breve storia e geografia del Regno Unito 3
   2.2. Struttura politica ed economica 3
3. Creare un'Impresa nel Regno Unito 5
   3.1. Tipi di strutture aziendali disponibili 5
   3.2. Procedure per la registrazione di un'azienda 7
   3.3. Requisiti legali e fiscali 8
4. Ambiente Legislativo ed Economico 9
   4.1. Sistema legale e giuridico 9
   4.2. Normative fiscali e tributarie 9
   4.3. Regolamentazioni commerciali 10
5. Risorse Umane 12
   5.1. Mercato del lavoro nel Regno Unito 12
   5.2. Contrattazione collettiva e leggi sul lavoro 13
6. Fiscalità e Contabilità 15
   6.1. Imposte sulle società e sugli individui 15
   6.2. Regolamentazioni contabili e adempimenti fiscali 17
   6.3. Incentivi fiscali e agevolazioni 18
7. Settori Chiave dell'Economia 19
   7.1. Principali Settori dell'Economia Britannica 19
   7.2. Opportunità di Investimento in Settori Specifici 20
   7.3. Trend e Previsioni per il Futuro 20
8. Relazioni Commerciali 22
   8.1. Reti di Business e Organizzazioni Commerciali 22
   8.2. Etichetta Aziendale e Pratiche Commerciali 22
   8.3. Importazione ed Esportazione nel Regno Unito 23
9. Risolvere Controversie Aziendali 25
   9.1. Meccanismi di Risoluzione delle Controversie 25
   9.2. Arbitrato e Ricorsi Legali 25
   9.3. Protezione degli Investimenti 26
10. Tasse e Finanza Personale 27
   10.1. Sistema Fiscale Personale 27
   10.2. Gestione Finanziaria Personale 28
   10.3. Opzioni di Investimento e Previdenza Sociale 28
11. Conclusioni 30

***Questo e-book è aggiornato al 22 luglio 2024.**
La Legislazione e la prassi amministrativa sono in continua evoluzione.
Prestare attenzione alle modifiche intervenute dopo la pubblicazione.

ASCHERI & PARTNERS, STUDIO COMMERCIALISTI

Presta, in collaborazione con altri professionisti, consulenza tributaria e societaria internazionale. Abbiamo scelto di privilegiare la collaborazione con gli studi professionali che all'interno della loro struttura non hanno una sezione specializzata per la consulenza internazionale. Il professionista mantiene sempre la titolarità dell'incarico professionale conferito dal suo cliente. La nostra mission consiste, inoltre: nell'assicurare la cura degli affari e degli interessi, spesso complessi, dei clienti in campo societario, tributario, finanziario e commerciale. Pianificazione fiscale internazionale, costituzione di societa, servizi contabili, bilanci e dichiarazione dei redditi, tutela del patrimonio e passaggio generazionale.

ASCHERI NELSON, STUDIO LEGALE

La mission dello Studio è quella di fornire ai propri clienti una consulenza legale qualificata in modo tempestivo ed efficiente. Gestiamo ogni questione prontamente e professionalmente. Il lavoro riflette i nostri valori: integrità, responsabilità, eccellenza, lavoro di squadra e collaborazione. Gli avvocati del nostro Studio legale dimostrano una ferma volontà nell' esplorare tutte le alternative possibili nella risoluzione delle controversie, collaborando con terzi per individuare e cons guire il risultato migliore. Ci impegniamo a fornire servizi legali efficienti ed efficaci con particolare attenzione alla comunicazione, alla capacità di risposta e attenzione ai dettagli. Ascheri Nelson è uno Studio legale con una visione internazionale situato a Londra, cuore giuridico e finanziario internazionale. I nostri avvocati e consulenti sono leader riconosciuti nelle loro aree di competenza: le loro conoscenze ci aiutano ad affrontare ogni problematica legale, immobiliare, successioni, immigrazione, diritto del lavoro, leggi commerciali e contrattualistica, recupero crediti.

ASCHERI ACADEMY, FORMAZIONE PROFESSIONALE

La Ascheri Academy è specializzata nell'organizzazione di corsi di formazione professionale ed eventi, con la collaborazione di una rete di professionisti e docenti. La formazione è fornita sia mediante dispense e circolari inviate via Internet, sia attraverso incontri in aula, con la possibilità di interagire con il tutor oppure a distanza con webinar. Vengono organizzate, periodicamente, riunioni professionali e conferenze aziendali per approfondire ed esplorare argomenti di particolare interesse ed importanza. Rendiamo i principi della formazione e dell'apprendimento parte della nostra visione e dei nostri valori. Crediamo nella crescita culturale e privilegiamo il rapporto con coloro che vogliono formarsi e aggiornarsi nell'arco della vita professionale. Condividiamo gli strumenti per lo sviluppo dell'attività professionale e ne salvaguardiamo il patrimonio culturale.

Ascheri Academy

ISBN 978-1-916957-10-7
© Copyright 2024 Ascheri Academy
Luglio 2024
www.ascheri.academy

1. INTRODUZIONE

La guida “Fare Business nel Regno Unito" è stata realizzata da Ascheri & Partners per fornire una panoramica iniziale nonché le ragioni per cui il Regno Unito è una destinazione interessante per gli affari.

Il Regno Unito è una delle principali destinazioni commerciali al mondo, con una lunga storia di innovazione, eccellenza commerciale e un ambiente favorevole agli investimenti.

Con un'economia diversificata, un'eccellente infrastruttura e accesso a mercati globali, il Regno Unito offre un ambiente imprenditoriale unico che attrae aziende da tutto il mondo.

1.1. Presentazione generale del Regno Unito come destinazione per gli affari

Il Regno Unito è una nazione composta da quattro regioni: Inghilterra, Scozia, Galles e Irlanda del Nord.

Ogni regione ha le sue caratteristiche distintive. Londra, la capitale, è un importante centro finanziario e commerciale globale, ma ci sono anche molte opportunità in altre città britanniche.

Il Regno Unito gode di stabilità politica ed economica, un sistema giuridico ben consolidato e una forza lavoro altamente qualificata.

Inoltre, la lingua inglese è ampiamente utilizzata nei settori aziendali, semplificando le comunicazioni per le imprese internazionali.

1.2. Motivazioni per fare affari nel Regno Unito

Ci sono numerose ragioni per fare affari nel Regno Unito, tra cui:

1. **Mercato globale**: Il Regno Unito offre accesso a un vasto mercato interno ed è una porta d'ingresso privilegiata all'Unione Europea. Questo facilita il commercio con l'UE e il resto del mondo.

2. **Stabilità economica e politica**: Il Regno Unito è noto per la sua stabilità politica ed economica, che offre un ambiente prevedibile per gli investimenti.
3. **Innovazione e ricerca:** Il Regno Unito è all'avanguardia nell'innovazione, con centri di ricerca di fama mondiale e incentivi per la ricerca e lo sviluppo.
4. **Infrastruttura di qualità:** Il paese dispone di un'infrastruttura di trasporto e comunicazioni di alta qualità, che facilita la logistica aziendale.
5. **Forza lavoro qualificata:** Il Regno Unito attrae talento da tutto il mondo, offrendo una forza lavoro altamente qualificata in vari settori.
6. **Agevolazioni fiscali:** Il governo britannico offre una serie di agevolazioni fiscali e incentivi per attirare investimenti e stimolare l'attività economica.
7. **Accesso a finanziamenti:** Il Regno Unito offre un ampio accesso a finanziamenti, con una robusta comunità di investitori e un mercato azionario sviluppato.
8. **Diversità culturale:** La diversità culturale nel Regno Unito rende il paese accogliente per imprese e individui provenienti da tutto il mondo.

Questa guida esplorerà dettagliatamente gli aspetti legali e fiscali di fare business nel Regno Unito, fornendo informazioni chiave per un ingresso di successo nel mercato britannico.

Ogni capitolo fornirà una panoramica completa delle leggi fiscali, delle normative e delle migliori pratiche da seguire durante il vostro percorso imprenditoriale nel Regno Unito.

2. PANORAMICA DEL REGNO UNITO

Il Regno Unito è una nazione unica e affascinante con una ricca storia, una geografia diversificata, una struttura politica consolidata ed un ambiente economico vibrante. Questa panoramica vi fornirà una comprensione più approfondita di questi aspetti chiave del Regno Unito.

2.1. Breve storia e geografia del Regno Unito

Il Regno Unito, ufficialmente noto come il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord, è un'isola situata nell'Europa nordoccidentale.

È composto da quattro regioni principali:

1. **Inghilterra**: La parte più grande e popolosa del Regno Unito. Londra è la sua capitale e il centro finanziario mondiale.
2. **Scozia**: Situata a nord dell'Inghilterra, la Scozia è famosa per i suoi paesaggi mozzafiato, tra cui le Highlands e i castelli storici.
3. **Galles**: Situato a ovest dell'Inghilterra, il Galles è noto per la sua bellezza naturale, inclusi parchi nazionali e coste spettacolari.
4. **Irlanda del Nord**: Situata a nordovest dell'isola d'Irlanda, l'Irlanda del Nord ha una storia complessa e offre una varietà di attrazioni culturali e paesaggistiche.

La storia del Regno Unito è ricca e complessa, con un passato coloniale che ha avuto un impatto significativo sulla sua cultura, sulla sua lingua e sulla sua economia.

Il paese ha svolto un ruolo importante nell'Impero britannico, contribuendo alla diffusione della lingua inglese e all'espansione commerciale in tutto il mondo.

2.2. Struttura politica ed economica

La struttura politica del Regno Unito è una monarchia costituzionale

con un sistema parlamentare. Il paese è governato da una monarchia, attualmente guidata da Re Carlo, ma il potere esecutivo è detenuto dal Primo Ministro e dal Parlamento.

Il Regno Unito ha un'economia di mercato altamente sviluppata, con un'economia basata principalmente sui servizi, compresi i servizi finanziari, l'istruzione, la sanità e il turismo. Londra, in particolare, è un importante centro finanziario globale, ospitando numerose banche e istituzioni finanziarie di risonanza internazionale.

2.3. Lingua e cultura

L'inglese è la lingua ufficiale del Regno Unito ed è ampiamente parlato in tutto il paese. Tuttavia, nelle diverse regioni, è possibile trovare lingue e dialetti locali, come il gallese in Galles, il gaelico scozzese in Scozia e l'ulster scozzese in Irlanda del Nord.

La cultura britannica è influenzata dalla sua storia multiculturale e dalla sua eredità imperiale. Il Regno Unito è noto per la sua musica, il teatro, la letteratura e le arti visive. Il paese offre una varietà di eventi culturali e festival durante tutto l'anno.

Ogni regione del paese ha le sue caratteristiche uniche, ma l'Inghilterra, in particolare Londra, è spesso il punto di ingresso per molte imprese internazionali. La comprensione di questi aspetti sarà fondamentale per il successo nell'ambiente imprenditoriale britannico.

3. CREARE UN'IMPRESA NEL REGNO UNITO

Creare un'impresa nel Regno Unito è un passo importante per coloro che desiderano intraprendere un percorso imprenditoriale nel paese.

Questo capitolo esplora i vari aspetti relativi all'istituzione di un'azienda nel Regno Unito, comprese le diverse strutture aziendali disponibili, le procedure di registrazione e i requisiti legali e fiscali.

3.1. Tipi di strutture aziendali disponibili

Il Regno Unito offre diverse opzioni per la struttura aziendale, ognuna con le proprie implicazioni fiscali e legali. Alcuni dei tipi di strutture aziendali più comuni includono:

1. **Società per azioni (Limited Company)**: Questa è la struttura aziendale più comune nel Regno Unito.

Le società per azioni sono entità legali separate dai propri proprietari, offrendo protezione patrimoniale limitata.

Esistono due tipi principali di per azioni: le Limited by Shares (società a responsabilità limitata per azioni) e le Limited by Guarantee (società a responsabilità limitata per garanzia), utilizzate spesso da organizzazioni non profit.

Il capitale sociale minimo di una societa' limited puo' essere anche di una sola sterlina. La LTD deve avere almeno un director, amministratore.

Soci ed amministratori possono avere qualsiasi nazionalità, ma un director residente in UK è fortemente consigliabile (nel caso di un consiglio di amministrazione la maggioranza dei directors dovrebbe essere residente in UK).

Altri funzionari aziendali sono il Segretario (company secretary) che

insieme al director è responsabile dell'assolvimento degli obblighi amministrativi e contabili all'interno della società.

2. Societa' Public Limited Company (PLC): Questa è una forma giuridica aziendale che consente alle societa' di negoziare le proprie in borsa.

Le azioni di una PLC possono essere di proprietà di investitori pubblici e la società è soggetta a rigorose normative finanziarie e di governance (es. capitale sociale minimo di £ 50,000 e presenza di almeno 2 directors di cui almeno uno deve essere una persona fisica).

La responsabilità degli azionisti è limitata alla quantità investita nelle azioni e la società deve rispettare requisiti di comunicazione finanziaria e di trasparenza.

3. Ditta Individuale (Sole trader): Una ditta individuale è di proprietà di una singola persona che è responsabile di tutte le attività e dei debiti dell'azienda. Non esiste separazione tra patrimonio personale e patrimonio aziendale.

4. Società in Accomandita (Limited Partnership): Questa struttura combina società a responsabilità limitata (società in accomandita per azioni) e società in accomandita semplice.

Almeno uno dei soci deve essere responsabile illimitatamente per i debiti dell'azienda, mentre gli altri partner hanno responsabilità limitata.

5. Società di Persone (Partnership): Questa è una struttura in cui due o più persone condividono le responsabilità aziendali.

Non vi è separazione tra patrimonio personale e aziendale, e i soci sono personalmente responsabili per i debiti dell'azienda.

È assimilabile alla societa' in nome collettivo.

6. Societa' Limited Liability Partnership (LLP): Questa è una forma giuridica aziendale che combina gli aspetti di una società di capitali con la flessibilità e la struttura di una società di persone.

In una LLP, i partners godono della responsabilità limitata per i debiti aziendali, il che significa che non sono personalmente responsabili per le obbligazioni dell'azienda al di là del loro investimento nella società.

Questa struttura è spesso utilizzata in settori professionali e consente ai membri di partecipare attivamente alla gestione e alle decisioni aziendali.

3.2. Procedure per la registrazione di un'azienda

La procedura per la registrazione di un'azienda nel Regno Unito comporta i seguenti passaggi:

1. **Scegliere la struttura aziendale:** Determinare la struttura aziendale più adatta alle vostre esigenze e scopi commerciali.
2. **Scegliere un nome aziendale:** Assicurarsi che il nome sia disponibile e che rispetti le normative relative ai nomi commerciali.
3. **Registrazione presso l'HM Revenue & Customs (HMRC):** È necessario registrare l'azienda presso l'ente fiscale britannico HMRC per scopi fiscali e ottenere un numero di identificazione fiscale (UTR Number).
4. **Registrazione presso la Companies House:** Se si costituisce una società a responsabilità limitata, è necessario registrare l'azienda presso la Companies House, l'ufficio di registrazione delle società del Regno Unito. Questa registrazione fornisce uno status giuridico formale all'azienda. Anche le stabili organizzazioni di societa' estere devono registrarsi presso Companies House.
5. **Iscrizione al Registro delle imprese locali:** In alcune giurisdizioni locali del Regno Unito, potrebbe essere necessario registrarsi presso il registro delle imprese locali.
6. **Registrazione IVA (se necessario):** Per l'anno fiscale 2024/2025, la soglia di registrazione per la Value Added Tax (VAT) nel Regno Unito è di £90,000. Ciò significa che le imprese che superano un

volume di fatturato di £90,000 in un periodo di 12 mesi consecutivi devono registrarsi per la VAT presso HMRC. Questa soglia può essere soggetta a revisioni annuali, quindi è importante verificare le normative fiscali più aggiornate.

È possibile la registrazione VAT su base volontaria anche se l'azienda non supera la soglia delle 90,000 sterline di fatturato annuo.

3.3. Requisiti legali e fiscali

L'apertura di un'azienda nel Regno Unito comporta obblighi legali e fiscali. Alcuni dei requisiti principali includono:

1. **Tenuta dei registri contabili:** È obbligatorio tenere registri finanziari accurati e conservarli per almeno sei anni.
2. **Dichiarazioni fiscali:** Le aziende devono presentare dichiarazioni fiscali regolari e pagare le imposte dovute in base al regime fiscale applicabile.
3. **Regolamenti sull'occupazione:** Le aziende devono rispettare le normative sul lavoro, comprese le leggi sulla salute e sicurezza e le disposizioni contrattuali.
4. **Registrazione presso l'Information Commissioner's Office (ICO):** Se si tratta di una società che tratta dati personali, è necessario registrarsi presso l'ICO per conformità alla legge sulla protezione dei dati.
5. **Autorizzazioni e licenze:** A seconda del settore e della località, potrebbero essere necessarie autorizzazioni o licenze specifiche per operare.
6. **Contributi previdenziali e pensioni:** Le aziende devono assolvere ai contributi previdenziali dei dipendenti e, se necessario, offrire un regime pensionistico.

La comprensione dei requisiti legali e fiscali è essenziale per operare legalmente e in modo efficace nel Regno Unito.

È consigliabile consultare un professionista fiscale o legale per garantire la conformità con tutte le normative applicabili.

4. AMBIENTE LEGISLATIVO ED ECONOMICO

L'ambiente legislativo ed economico del Regno Unito è fondamentale per le imprese che operano nel paese.

Questo capitolo esplorerà il sistema legale e giuridico, le normative fiscali e tributarie e le regolamentazioni commerciali che le imprese devono affrontare quando fanno business nel Regno Unito.

4.1. Sistema legale e giuridico

Il Regno Unito ha un sistema giuridico basato sul common law, che si basa sul precedente e sulla prassi giuridica. Il sistema legale del Regno Unito è noto per la sua stabilità e affidabilità, il che lo rende attraente per le imprese internazionali. Alcuni aspetti chiave includono:

1. **Corte Suprema del Regno Unito:** La Corte Suprema del Regno Unito è la massima autorità giuridica del paese, con giurisdizione su questioni di diritto costituzionale e civile.
2. **Tribunali**: Il sistema giudiziario del Regno Unito è composto da una serie di tribunali, compresi i tribunali civili, penali, familiari e tribunali specializzati.
3. **Commonwealth giuridic**o: Molti paesi della Commonwealth hanno sistemi giuridici simili a quello del Regno Unito, il che semplifica le questioni giuridiche internazionali.
4. **Diritto contrattuale:** Il diritto contrattuale nel Regno Unito è ben sviluppato e basato su principi chiari. È essenziale che le imprese redigano contratti chiari e validi per le loro transazioni.

4.2. Normative fiscali e tributarie

Le normative fiscali e tributarie nel Regno Unito sono complesse e

possono variare a seconda del tipo di attività e della struttura aziendale. Alcuni aspetti chiave includono:

1. **Imposta sulle Società (Corporation Tax):** Le società a responsabilità limitata devono pagare l'imposta sulle società sui loro profitti. L'aliquota fiscale è soggetta a variazioni e deve essere presentata tramite un rendiconto annuale.
2. **Imposta sul Reddito Personale (Income Tax):** Gli individui, fiscalmente residenti in UK, devono dichiarare il loro reddito personale, ovunque prodotto (Worldwide Taxation), e pagare l'imposta sul reddito in base alle aliquote stabilite dal governo.
3. **IVA (Value Added Tax):** L'IVA è una tassa sul valore aggiunto applicata ai beni e ai servizi. Le imprese devono registrarsi per l'IVA se superano determinate soglie di fatturato.
4. **Dazi doganali:** Le imprese coinvolte nell'importazione ed esportazione devono attenersi alle normative doganali, che possono includere dazi e regolamenti specifici.
5. **Agevolazioni fiscali:** Il governo britannico offre varie agevolazioni fiscali per promuovere la ricerca e lo sviluppo, gli investimenti e altri settori chiave dell'economia.

4.3. Regolamentazioni commerciali

Le imprese che operano nel Regno Unito devono rispettare numerose regolamentazioni commerciali. Alcuni punti importanti includono:

1. **Normative sul lavoro:** Il Regno Unito ha leggi sul lavoro rigorose, che includono disposizioni sulla parità di trattamento, la salute e la sicurezza sul lavoro e i diritti dei lavoratori.
2. **Legislazione sulla protezione dei consumatori:** Le aziende devono rispettare le normative sulla protezione dei consumatori e offrire prodotti e servizi conformi.
3. **Regolamenti sulle importazioni ed esportazioni:** Le imprese coinvolte nel commercio internazionale devono attenersi alle normative doganali e di importazione ed esportazione.
4. **Protezione dei dati:** Le imprese devono rispettare le normative

sulla protezione dei dati e assicurarsi che le informazioni dei clienti siano gestite in modo sicuro.

5. N**ormative ambientali:** Il Regno Unito ha leggi rigide sull'ambiente e sull'energia, che richiedono alle imprese di adottare pratiche sostenibili.

Comprendere e rispettare queste normative è essenziale per operare legalmente e in modo etico nel Regno Unito. La non conformità può comportare sanzioni e controversie legali.

5. RISORSE UMANE

Il capitolo sulle risorse umane è cruciale per comprendere il contesto del mercato del lavoro del Regno Unito e le normative relative alla gestione del personale.

Questo capitolo esplora il mercato del lavoro, la contrattazione collettiva, le leggi sul lavoro, le politiche di assunzione e la gestione del personale nel Regno Unito, inclusa la problematica legata ai visti di lavoro necessari per gli stranieri.

5.1. Mercato del lavoro nel Regno Unito

Il mercato del lavoro del Regno Unito è noto per la sua flessibilità e la diversità dei settori economici. Alcuni aspetti chiave includono:

1. **Flessibilità del lavoro:** Il Regno Unito offre diverse forme di occupazione, comprese le posizioni a tempo pieno, a tempo parziale, temporanee e freelance.
2. **Forza lavoro qualificata:** Il paese attrae talento da tutto il mondo, contribuendo a una forza lavoro altamente qualificata in settori come le scienze, la tecnologia e i servizi finanziari.
3. **Salario minimo:** Il salario minimo nel Regno Unito può variare in base all'età e al tipo di contratto. Per l'anno fiscale 2024/2025, le tariffe sono le seguenti:

- **National Living Wage** (NLW): Questo è il salario minimo per i lavoratori di 21 anni o più. Per l'anno fiscale 2024/2025, il National Living Wage è di £11.44 all'ora.
- **National Minimum Wage** (NMW): Il National Minimum Wage si applica a lavoratori di età inferiore ai 21 anni ed è suddiviso in diverse categorie in base all'età. Le tariffe per l'anno fiscale 2023/2024 sono le seguenti:
- Per i lavoratori di 18-20 anni: £8.60 all'ora.

- **Per i lavoratori di 16-17 anni**: £6.40 all'ora.
- **Per gli apprendisti:** £6.40 all'ora. (Gli apprendisti devono essere sotto i 19 anni o in formazione nell'ambito di un apprendistato).

Tieni presente che queste tariffe possono essere soggette a revisioni annuali; quindi, è importante verificare le normative più aggiornate quando si considera il salario minimo nel Regno Unito.

4. **Contratti di lavoro:** La maggior parte dei lavoratori nel Regno Unito ha un contratto di lavoro che stabilisce i termini e le condizioni dell'occupazione.

5.2. Contrattazione collettiva e leggi sul lavoro

Le leggi sul lavoro del Regno Unito sono rigorose e progettate per garantire i diritti dei lavoratori. Alcuni punti importanti includono:

1. **Diritti dei lavoratori:** I lavoratori nel Regno Unito hanno diritti fondamentali, tra cui il diritto a un ambiente di lavoro sicuro, il pagamento di un salario equo e l'uguaglianza di trattamento.
2. **Contrattazione collettiva:** Le organizzazioni sindacali e i datori di lavoro possono negoziare accordi collettivi, che stabiliscono i termini e le condizioni dell'occupazione per i lavoratori.
3. **Ore di lavoro e congedi:** Le leggi britanniche regolamentano le ore di lavoro, i congedi retribuiti e non retribuiti, e le pause per i lavoratori.
4. **Diritti di parità**: Il Regno Unito ha normative rigorose contro la discriminazione basata su sesso, etnia, disabilità, orientamento sessuale e altre caratteristiche protette.

5.3. Politiche di assunzione e gestione del personale

La gestione delle risorse umane inizia con il processo di assunzione. Alcuni punti chiave includono:

1. **Processo di assunzione**: Le aziende devono seguire un processo di selezione equo e trasparente. Questo include la revisione delle candidature, i colloqui di lavoro e i controlli di riferimento.

2. **Dichiarazione dei diritti dei lavoratori:** I datori di lavoro devono fornire una dichiarazione dei diritti dei lavoratori che dettaglia i termini e le condizioni dell'occupazione.
3. **Formazione e sviluppo:** Le aziende investono spesso nella formazione e nello sviluppo dei dipendenti per migliorare le loro competenze e la produttività.
4. **Salute e sicurezza sul lavoro**: Le aziende sono tenute a garantire un ambiente di lavoro sicuro e a seguire le normative sulla salute e sicurezza sul lavoro.
5. **Cultura aziendale**: La cultura aziendale è un aspetto importante per la gestione del personale. Una cultura inclusiva e orientata all'innovazione può migliorare la soddisfazione dei dipendenti.
6. **Problematica legata ai visti di lavoro per gli stranieri**: Per gli stranieri, che desiderano lavorare nel Regno Unito, la questione dei visti di lavoro è fondamentale.

È necessario ottenere il visto appropriato per essere autorizzati a lavorare legalmente nel paese. Il tipo di visto richiesto dipende dal paese d'origine, dalla professione e dal motivo dell'ingresso nel Regno Unito.

Gli stranieri possono richiedere visti come il Tier 2 (General), che è il visto di lavoro più comune per impieghi a lungo termine, o visti di lavoro temporanei, come il Tier 5 (Temporary Worker).

È essenziale che i datori di lavoro ed i potenziali dipendenti stranieri si informino sulle normative relative ai visti di lavoro e seguire le procedure necessarie per ottenere i visti corretti.

La mancanza di un visto di lavoro adeguato può comportare sanzioni e la perdita del diritto di lavorare nel Regno Unito.

La comprensione del mercato del lavoro, delle leggi sul lavoro, delle politiche di assunzione e delle questioni legate ai visti lavorativi è fondamentale per le imprese che operano nel Regno Unito e per gli stranieri che desiderano lavorare nel paese.

La conformità con le leggi e i regolamenti relativi all'occupazione e all'immigrazione è cruciale per il successo delle imprese e dei lavoratori nel Regno Unito.

6. FISCALITÀ E CONTABILITÀ

La fiscalità e la contabilità sono aspetti fondamentali per le imprese che operano nel Regno Unito. Questo capitolo esplora le imposte sulle società e sugli individui, le regolamentazioni contabili e gli adempimenti fiscali, nonché gli incentivi fiscali e le agevolazioni disponibili per le imprese, comprese le diverse aliquote fiscali previste per l'anno fiscale 2024/2025.

6.1. Imposte sulle società e sugli individui

Il Regno Unito ha un sistema fiscale complesso che coinvolge una serie di imposte sulle società e sugli individui. Ecco alcune delle principali imposte e le relative aliquote fiscali previste per l'anno fiscale 2024/2025:

1. Imposta sulle Società (Corporation Tax): Le società a responsabilità limitata devono pagare l'imposta sulle società sui loro profitti aziendali. per l'anno fiscale 2024/2025, l'aliquota standard dell'imposta sulle società (Corporation Tax) nel Regno Unito è del 25%.

Tuttavia, è ancora prevista un'aliquota ridotta del 19% per i profitti aziendali fino a una determinata soglia.

Questa misura è conosciuta come "Small Profits Rate."

La Small Profits Rate del 19% si applica ai profitti aziendali annuali fino a £50,000. Oltre questa soglia, l'aliquota standard del 25% si applica ai profitti aggiuntivi.

Questo significa che le società con profitti annuali inferiori o uguali a £50,000 beneficeranno dell'aliquota ridotta del 19%, mentre le società con profitti superiori a questa soglia saranno soggette all'aliquota standard del 25%.

2. Imposta sul Reddito Personale (Income Tax): Gli individui devono dichiarare il loro reddito personale e pagare l'imposta sul reddito in base

alle aliquote progressive.

Per l'anno fiscale 2024/2025, le aliquote fiscali sono le seguenti:

- Fino a £12,570: Aliquota 0%
- £12,571 - £50,270: Aliquota 20%
- £50,271 - £125,140: Aliquota 40%
- Oltre £125,140: Aliquota 45%

3. Imposta sul Valore Aggiunto (Value Added Tax - VAT): L'IVA è applicata ai beni e ai servizi e deve essere riscossa e versata al governo da parte delle imprese che superano determinate soglie di fatturato.

Nel Regno Unito, le aliquote della Value Added Tax (VAT) possono variare a seconda del tipo di beni o servizi. Ecco le aliquote VAT principali:

- **Standard Rate**: L'aliquota standard VAT è del 20%. Si applica alla maggior parte dei beni e dei servizi, tra cui beni di consumo, servizi professionali e altro.
- **Reduced Rate**: L'aliquota ridotta VAT è del 5%. Si applica a beni e servizi specifici, come il cibo, i prodotti per bambini, i carburanti per il riscaldamento domestico, e alcuni servizi di ristrutturazione edile.
- **Zero Rate:** Alcuni beni e servizi sono esenti dalla VAT, ma sono soggetti a un'aliquota zero. Questo include, ad esempio, la vendita di prodotti alimentari non elaborati, libri, riviste e giornali, e alcune prestazioni mediche e sanitarie.
- **Altre Aliquote:** Esistono anche aliquote speciali per beni e servizi specifici, come gli articoli per il bambino o i servizi di ristrutturazione edile in alcune circostanze.

Le aliquote VAT possono cambiare nel tempo a seconda delle decisioni governative e delle normative fiscali. Pertanto, è importante verificare le aliquote VAT più recenti quando si considera l'applicazione di questa imposta.

4. Imposta di successione e donazione: È prevista un'imposta di

successione sulle eredità e un'imposta sulle donazioni per le donazioni di beni e denaro. Le aliquote possono variare in base all'ammontare dell'eredità o della donazione.

5. Imposta sulle plusvalenze (Capital Gains Tax): L'imposta sulle plusvalenze è applicata alle plusvalenze derivanti dalla vendita di beni, compresi beni immobili, beni personali e prodotti finanziari.

Le aliquote fiscali per l'anno fiscale 2024/2025 variano a seconda del tipo di plusvalenza:

- Plusvalenze su beni immobili: Per le plusvalenze derivanti dalla vendita di beni immobili, l'aliquota dell'imposta sulle plusvalenze è prevista al 24% per i contribuenti con redditi più elevati e al 18% per i contribuenti standard.
- Plusvalenze su altri beni e prodotti finanziari: Per le plusvalenze su altri beni, come azioni o beni personali, l'aliquota dell'imposta sulle plusvalenze è prevista al 20% per i contribuenti con redditi più elevati e al 10% per i contribuenti standard.

Tuttavia, esistono esenzioni e detrazioni fiscali che possono ridurre l'imposta sulle plusvalenze in determinate situazioni, come la detrazione annuale di base per le plusvalenze.

È importante tenere conto di queste aliquote fiscali quando si pianifica la vendita di beni o prodotti finanziari, in quanto l'imposta sulle plusvalenze può avere un impatto significativo sul reddito netto derivante dalla vendita.

6.2. Regolamentazioni contabili e adempimenti fiscali

Le imprese nel Regno Unito sono soggette a rigorose regolamentazioni contabili e adempimenti fiscali. Alcuni punti importanti includono:

1. **Regolamentazioni contabili:** Le imprese devono preparare il loro bilancio in conformità con gli standard contabili internazionali (IFRS) o gli standard contabili del Regno Unito (UK GAAP).
2. **Dichiarazione dei redditi aziendali:** Le società devono presentare una dichiarazione annuale di rendicontazione fiscale, inclusa l'imposta sulle società, presso l'HM Revenue & Customs (HMRC).

3. **IVA**: Le imprese soggette all'IVA devono presentare dichiarazioni IVA periodiche e versare l'IVA dovuta all'HMRC.
4. **Adempimenti fiscali dei dipendenti**: Le aziende devono operare la ritenuta d'acconto sul reddito dei dipendenti e presentare dichiarazioni fiscali dei dipendenti all'HMRC.

6.3. Incentivi fiscali e agevolazioni

Il governo britannico offre una serie di incentivi fiscali e agevolazioni per promuovere gli investimenti e sostenere le imprese. Alcuni esempi includono:

1. **Crediti d'imposta per le spese di ricerca e sviluppo (R&D Tax Credits):** Le imprese che investono in ricerca e sviluppo possono beneficiare di crediti d'imposta per ridurre la loro Corporation Tax.
2. **Incentivi per gli investimenti (Investment Incentives):** Il governo offre agevolazioni fiscali per gli investimenti in determinate regioni del Regno Unito attraverso le zone di sviluppo e le zone di opportunità economica.
3. **Emissioni di obbligazioni e azioni (Emissioni finanziarie):** Alcune emissioni finanziarie possono beneficiare di esenzioni fiscali o di agevolazioni fiscali.
4. **Sistemi di defiscalizzazione (Tax Relief):** Alcuni settori, come il cinema, la produzione televisiva e l'energia rinnovabile, possono beneficiare di agevolazioni fiscali specifiche.

Comprendere le opportunità offerte dagli incentivi fiscali e le agevolazioni è importante per ridurre l'onere fiscale e ottimizzare la struttura fiscale dell'azienda.

7. SETTORI CHIAVE DELL'ECONOMIA

In questo capitolo, esploreremo i principali settori dell'economia britannica, le opportunità di investimento in settori specifici, le tendenze e le previsioni per il futuro.

7.1. Principali Settori dell'Economia Britannica

Il Regno Unito ha un'economia diversificata con numerosi settori chiave che contribuiscono in modo significativo al suo PIL.

Alcuni dei principali settori includono:

1. **Servizi Finanziari:** Londra è un importante centro finanziario globale con una presenza significativa di banche, assicurazioni e servizi finanziari.
2. **Tecnologia e Innovazione:** Il settore tecnologico e delle scienze dell'informazione è in crescita, con un'enfasi sulle start-up e l'innovazione tecnologica.
3. **Sanità e Farmaceutica:** Il Regno Unito è noto per il settore sanitario e farmaceutico, con una forte presenza di aziende farmaceutiche e istituti di ricerca.
4. **Manifatturiero**: Il settore manifatturiero del Regno Unito produce una vasta gamma di prodotti, tra cui macchinari, prodotti chimici e beni di consumo.
5. **Energia e Ambiente**: L'energia rinnovabile e l'ambiente sono aree di crescita, con un impegno per la riduzione delle emissioni di carbonio e la transizione verso fonti di energia sostenibili.
6. **Settore Alimentare e Bevande:** Il Regno Unito ha un forte settore alimentare e delle bevande, con produzione e esportazione di prodotti alimentari di alta qualità.

7.2. Opportunità di Investimento in Settori Specifici

Il Regno Unito offre numerose opportunità di investimento nei settori sopra menzionati e in altri settori emergenti. Alcune delle opportunità di investimento includono:

1. **Tecnologia e Innovazione**: L'investimento in start-up tecnologiche e aziende innovative offre opportunità di crescita significative. Il governo britannico ha lanciato programmi di sostegno per le imprese tecnologiche.
2. **Energia Rinnovabile:** Con l'obiettivo di diventare una nazione a emissioni zero entro il 2050, il Regno Unito offre opportunità di investimento nell'energia rinnovabile, comprese l'eolica, la solare e la bioenergia.
3. **Settore Sanitario e Farmaceutico:** L'invecchiamento della popolazione e la crescente domanda di servizi sanitari creano opportunità per l'investimento in infrastrutture sanitarie e innovazioni farmaceutiche.
4. **Manifatturiero**: L'industria manifatturiera britannica è in crescita, con opportunità di investimento in tecnologie avanzate e produzione su misura.
5. **Settore Alimentare e Bevande:** L'export di prodotti alimentari britannici è in crescita, e ci sono opportunità di investimento nella produzione e nella distribuzione di prodotti alimentari.

7.3. Trend e Previsioni per il Futuro

Per quanto riguarda le tendenze e le previsioni per il futuro, alcuni punti chiave includono:

1. **Economia Sostenibile:** Il Regno Unito si impegna a diventare un'economia verde e sostenibile, con una crescente attenzione all'ambiente e alle energie rinnovabili.
2. **Tecnologia e Innovazione:** Il settore tecnologico e delle scienze dell'informazione continuerà a crescere, con un focus su intelligenza artificiale, cibersicurezza e tecnologie emergenti.
3. **Salute e Benessere:** La domanda di servizi sanitari e farmaceutici

rimarrà elevata, offrendo opportunità per l'innovazione e l'investimento in soluzioni sanitarie.

4. **Commercio Internazionale:** Nonostante le sfide legate alla Brexit, il Regno Unito continua a cercare opportunità di commercio internazionale e partnership globali.
5. **Formazione e Sviluppo**: L'investimento nella formazione e nello sviluppo delle competenze rimane cruciale per supportare l'economia del futuro.

Il Regno Unito offre diverse opportunità di investimento nei suoi settori chiave e in settori emergenti. Comprendere le tendenze e le previsioni economiche è essenziale per gli investitori che desiderano massimizzare il loro potenziale di crescita e successo nel mercato britannico.

8. RELAZIONI COMMERCIALI

In questo capitolo, esploreremo le reti di business e le organizzazioni commerciali, l'etichetta aziendale e le pratiche commerciali, nonché l'importazione ed esportazione nel Regno Unito.

8.1. Reti di Business e Organizzazioni Commerciali

Il Regno Unito offre una vasta gamma di reti di business e organizzazioni commerciali che favoriscono le relazioni commerciali e la collaborazione. Alcune delle principali reti di business includono:

1. **Camere di Commercio:** Le Camere di Commercio britanniche offrono servizi di supporto alle imprese, connettendo le aziende locali e internazionali e fornendo informazioni sul mercato e opportunità di networking.
2. **Associazioni Settoriali**: In molti settori, ci sono associazioni e organizzazioni professionali che offrono supporto alle imprese, advocacy e l'opportunità di partecipare a eventi e conferenze del settore.
3. **Investment Promotion Agency (IPA):** Le IPA del Regno Unito promuovono attivamente le opportunità di investimento nel paese e offrono servizi di consulenza alle imprese che desiderano stabilirsi nel Regno Unito.
4. **Gruppi di Commercio Internazionale:** Ci sono gruppi di commercio internazionale che facilitano gli scambi commerciali tra il Regno Unito e altri paesi.

8.2. Etichetta Aziendale e Pratiche Commerciali

L'etichetta aziendale e le pratiche commerciali sono importanti nel contesto delle relazioni commerciali nel Regno Unito. Alcuni aspetti chiave includono:

1. **Professionalità**: Le aziende britanniche apprezzano la professionalità nelle relazioni commerciali. La puntualità, la comunicazione chiara e la riservatezza sono considerate importanti.
2. **Etichetta Aziendale:** La cortesia e l'etichetta aziendale sono apprezzate. È comune utilizzare titoli come "Mr.", "Mrs.", o "Dr." e seguire protocolli formali in occasioni commerciali.
3. **Regolamenti Commerciali:** Le aziende devono rispettare rigorose leggi e regolamenti commerciali. È importante essere informati sulle normative e le procedure aziendali.
4. **Trattative Commerciali:** Le trattative commerciali nel Regno Unito sono solitamente basate sulla razionalità e sulla discussione dei termini contrattuali. La negoziazione può richiedere tempo.

8.3. Importazione ed Esportazione nel Regno Unito

Il Regno Unito è un importante attore nel commercio internazionale. Alcuni punti importanti relativi all'importazione ed esportazione includono:

1. **Dazi Doganali e Tasse**: Le aziende coinvolte nell'importazione ed esportazione devono essere consapevoli dei dazi doganali e delle tasse sul commercio internazionale. La Brexit ha introdotto nuove regole per il commercio tra il Regno Unito e l'Unione Europea.
2. **Certificazioni e Normative**: Le merci importate devono essere conformi alle normative e alle certificazioni britanniche. La conformità è essenziale per il passaggio attraverso la dogana.
3. **Documentazione Doganale**: È necessaria una documentazione doganale accurata per l'importazione ed esportazione. Ci sono requisiti specifici per ciascun tipo di merce.
4. **Intermediari Doganali:** Molte aziende scelgono di utilizzare intermediari doganali per semplificare i processi di importazione ed esportazione e garantire la conformità alle normative.
5. **Relazioni Commerciali Post-Brexit**: Le aziende che commerciano con il Regno Unito devono adattarsi alle nuove relazioni commerciali post-Brexit e comprendere le procedure e i requisiti.

In conclusione, le relazioni commerciali nel Regno Unito richiedono una buona comprensione delle organizzazioni commerciali, dell'etichetta aziendale e delle pratiche commerciali.

L'importazione ed esportazione sono regolamentate da leggi e procedure rigorose, e le aziende devono essere conformi per evitare problemi doganali e per garantire il successo delle operazioni commerciali internazionali.

9. RISOLVERE CONTROVERSIE AZIENDALI

In questo capitolo, esploreremo i meccanismi di risoluzione delle controversie aziendali nel Regno Unito, compresi l'arbitrato e i ricorsi legali, nonché la protezione degli investimenti.

9.1. Meccanismi di Risoluzione delle Controversie

La risoluzione delle controversie aziendali è un aspetto importante del contesto aziendale del Regno Unito.

I meccanismi di risoluzione delle controversie includono:

1. **Negoziazione Diretta:** Molte controversie aziendali vengono risolte attraverso negoziazioni dirette tra le parti coinvolte. Questo può comportare la discussione delle preoccupazioni, la definizione di soluzioni e l'ottenimento di un accordo concordato.
2. **Mediazione**: La mediazione coinvolge un terzo neutrale, noto come mediatore, che facilita la comunicazione tra le parti e le aiuta a raggiungere un accordo. La mediazione è un processo volontario e informale.
3. **Arbitrato**: L'arbitrato è una procedura legale alternativa in cui un arbitro indipendente prende una decisione legalmente vincolante sulla controversia. Questo è spesso scelto quando le parti preferiscono una soluzione più rapida e meno costosa rispetto a una causa legale.
4. **Causa Legale**: Se le controversie non possono essere risolte in altro modo, le parti coinvolte possono ricorrere a una causa legale. Questo implica un procedimento giuridico davanti a un tribunale.

9.2. Arbitrato e Ricorsi Legali

L'arbitrato è un meccanismo di risoluzione delle controversie ampiamente

utilizzato nel Regno Unito, soprattutto nelle dispute commerciali.

Le parti coinvolte possono stabilire le regole dell'arbitrato e selezionare un arbitro esperto nel settore in questione. Le decisioni dell'arbitro sono legalmente vincolanti e possono essere applicate dal tribunale.

In caso di ricorso legale, il Regno Unito ha un sistema legale ben strutturato, con tribunali specializzati per questioni commerciali e civili.

I ricorsi legali seguono un procedimento giuridico formale e possono richiedere tempo e risorse considerevoli. Tuttavia, garantiscono l'applicazione delle leggi e la tutela dei diritti legali delle parti coinvolte.

9.3. Protezione degli Investimenti

La protezione degli investimenti nel Regno Unito è garantita da un forte sistema legale e da accordi internazionali.

Gli investitori stranieri beneficiano di un alto grado di sicurezza e protezione dei loro diritti. Alcuni aspetti chiave includono:

1. **Diritti di Proprietà:** Il Regno Unito protegge i diritti di proprietà degli investitori, compresi i diritti di proprietà intellettuale.
2. **Trattati Bilaterali:** Il Regno Unito ha accordi bilaterali con molti paesi per la protezione degli investimenti stranieri.
3. **Risarcimento**: Gli investitori stranieri hanno il diritto di ricorrere all'arbitrato internazionale per risarcimenti in caso di espropriazione illegale o discriminatoria.
4. **Sicurezza Giuridica**: Il sistema legale britannico offre una sicurezza giuridica affidabile per gli investimenti, con la possibilità di risolvere controversie in tribunali indipendenti.

In conclusione, la risoluzione delle controversie aziendali nel Regno Unito può avvenire attraverso diversi meccanismi, tra cui la negoziazione, la mediazione, l'arbitrato e il ricorso legale.

Gli investitori possono godere di una solida protezione dei loro investimenti grazie a un sistema legale stabile e agli accordi internazionali di protezione degli investimenti.

10. TASSE E FINANZA PERSONALE

In questo capitolo, esploreremo il sistema fiscale personale del Regno Unito per l'anno fiscale 2024/2025, la gestione finanziaria personale e le opzioni di investimento e previdenza sociale.

10.1. Sistema Fiscale Personale

Il sistema fiscale personale nel Regno Unito è complesso e soggetto a variazioni annuali. Per l'anno fiscale 2024/2025, le principali componenti del sistema fiscale personale includono:

1. **Imposta sul Reddito:** L'imposta sul reddito è progressiva e prevede diverse aliquote. Per l'anno fiscale 2023/2024, le aliquote sono le seguenti:

- Fino a £12,570: Nessuna imposta (Personal Allowance).
- Da £12,571 a £50,270: 20% (Basic Rate).
- Da £50,271 a £125,140: 40% (Higher Rate).
- Oltre £125,140: 45% (Additional Rate).

2. **Imposta Nazionale Previdenziale:** L'Imposta Nazionale Previdenziale (National Insurance) è un'altra imposta che incide sul reddito, utilizzata per finanziare il sistema sanitario nazionale (NHS) e le prestazioni previdenziali. Le aliquote per il National Insurance sono le seguenti:

- Dal reddito settimanale £184 a £967: 13.8%
- Oltre £967 a settimana: 2%

3. **Imposte sulle Plusvalenze:** L'imposta sulle plusvalenze si applica ai guadagni realizzati dalla vendita di beni o investimenti. Le aliquote variano a seconda del tipo di plusvalenza e del reddito complessivo (vedi capitolo 5).

4. **Imposta sul Risparmio:** Le aliquote dell'imposta sul risparmio sono

inferiori rispetto a quelle dell'imposta sul reddito. Per l'anno fiscale 2024/2025, le aliquote sono del 0%, 20% e 40% a seconda della fascia di reddito in cui si trova il contribuente.

5. **Imposte Locali:** In aggiunta alle imposte centrali, alcune aree del Regno Unito possono adottare imposte locali, come la Council Tax, che varia da luogo a luogo.

10.2. Gestione Finanziaria Personale

La gestione finanziaria personale è fondamentale per garantire la stabilità economica e la pianificazione del futuro. Alcuni aspetti chiave includono:

1. **Budgeting**: La creazione di un budget personale è fondamentale per tenere traccia delle entrate e delle uscite finanziarie e per evitare l'indebitamento eccessivo.
2. **Risparmio**: Il risparmio regolare è importante per affrontare spese impreviste e pianificare per il futuro.
3. **Investimenti**: Esistono varie opzioni di investimento, tra cui azioni, obbligazioni, fondi comuni d'investimento e proprietà. La scelta degli investimenti dipende dagli obiettivi finanziari personali e dal livello di rischio accettabile.
4. **Pianificazione per la Pensione:** Pianificare per la pensione è essenziale. Il Regno Unito offre opzioni di previdenza sociale, ma è importante considerare anche investimenti privati o piani pensionistici aziendali.

10.3. Opzioni di Investimento e Previdenza Sociale

Nel Regno Unito, ci sono diverse opzioni di investimento e previdenza sociale per garantire la sicurezza finanziaria a lungo termine.

Alcune di queste opzioni includono:

1. **Piani Pensionistici Aziendali:** Molte aziende offrono piani pensionistici aziendali, in cui i dipendenti e i datori di lavoro contribuiscono ad un fondo pensione.

2. **ISA (Individual Savings Account):** Gli ISA offrono un modo efficiente e vantaggio, dal punto di vista fiscale, per risparmiare e investire in azioni, obbligazioni e risparmio. I rendimenti degli ISA sono esenti dall'imposta sul reddito.
3. **Pensione Statale: I**l Regno Unito offre una pensione statale basata su contributi, che può essere richiesta a determinate condizioni di età e contributi versati.
4. **Fondi Comuni d'Investimento**: I fondi comuni d'investimento consentono agli investitori di acquistare quote di un portafoglio di investimenti diversificato gestito da professionisti finanziari.
5. **Proprietà**: Investire in proprietà, come l'acquisto di una casa, può essere una strategia di investimento a lungo termine.

11. CONCLUSIONI

In conclusione, il Regno Unito offre un ambiente imprenditoriale stimolante e diversificato, con una solida base legale e fiscale.

Per avere successo negli affari britannici, è essenziale comprendere la complessa legislazione fiscale e le regolamentazioni, costruire relazioni commerciali solide, rispettare la cultura aziendale locale e pianificare attentamente la gestione finanziaria.

Con la giusta preparazione ed affinandosi a professionisti preparati, il Regno Unito offre ampie opportunità per il successo imprenditoriale.

-. - . -. -. -

Ascheri Group

10th Floor,
26-28 Hammersmith Grove,
Hammersmith,
London W6 7HA,
Regno Unito

Tel. +44 203 953 1150
Fax. +44 207 681 2206
Mobile +44 741 282 3932
Skype: ascheri-partners

info@ascheri.co.uk
info@ascherinelson.uk
info@ascheri.academy

https://www.ascheri.co.uk
https://www.ascheri.academy
https://www.ascherinelson.uk

Ascheri & Partners
Studio Commercialisti

Ascheri Nelson
Studio Legale

Ascheri Academy
Formazione Professionale